

“Excelente oportunidade para refletir e avaliar a forma como atuamos e exercemos a liderança em nossos diferentes papéis. O Programa mescla teoria e prática, com muitas discussões em grupo e ricos depoimentos dos participantes. Certamente, os conhecimentos adquiridos no Programa vêm contribuindo para meu desenvolvimento pessoal e profissional. Vale ressaltar a excelente estrutura do campus, a acolhida de todos os funcionários e o excelente corpo docente, que fazem com que o Programa seja uma experiência ainda mais rica e prazerosa.”

Cristiane Delecrode Ribeiro
Gerente de Planejamento
Globo Comunicação e Participações

“A participação no Programa Liderança Transformadora tem sido de grande valia para os participantes do BNDES. O Programa acelera a formação dos executivos benedenses, dando-lhes uma imprescindível abordagem de gestão de pessoas. A FDC alia com maestria inigualável conhecimento de fronteira com aplicação prática – característica que a singulariza no mercado brasileiro e internacional.”

Paulo de Sá Campello Favaret Filho
Superintendente de RH
BNDES

Av. Princesa Diana, 760
34000-000 – Nova Lima – MG

Campus Aloysio Faria

Av. Princesa Diana, 760
Alphaville Lagoa dos Ingleses
34000-000 – Nova Lima – MG – Brasil

Campus BH

Rua Bernardo Guimarães, 3.071
Santo Agostinho
30140-083 – Belo Horizonte – MG – Brasil

Campus SP

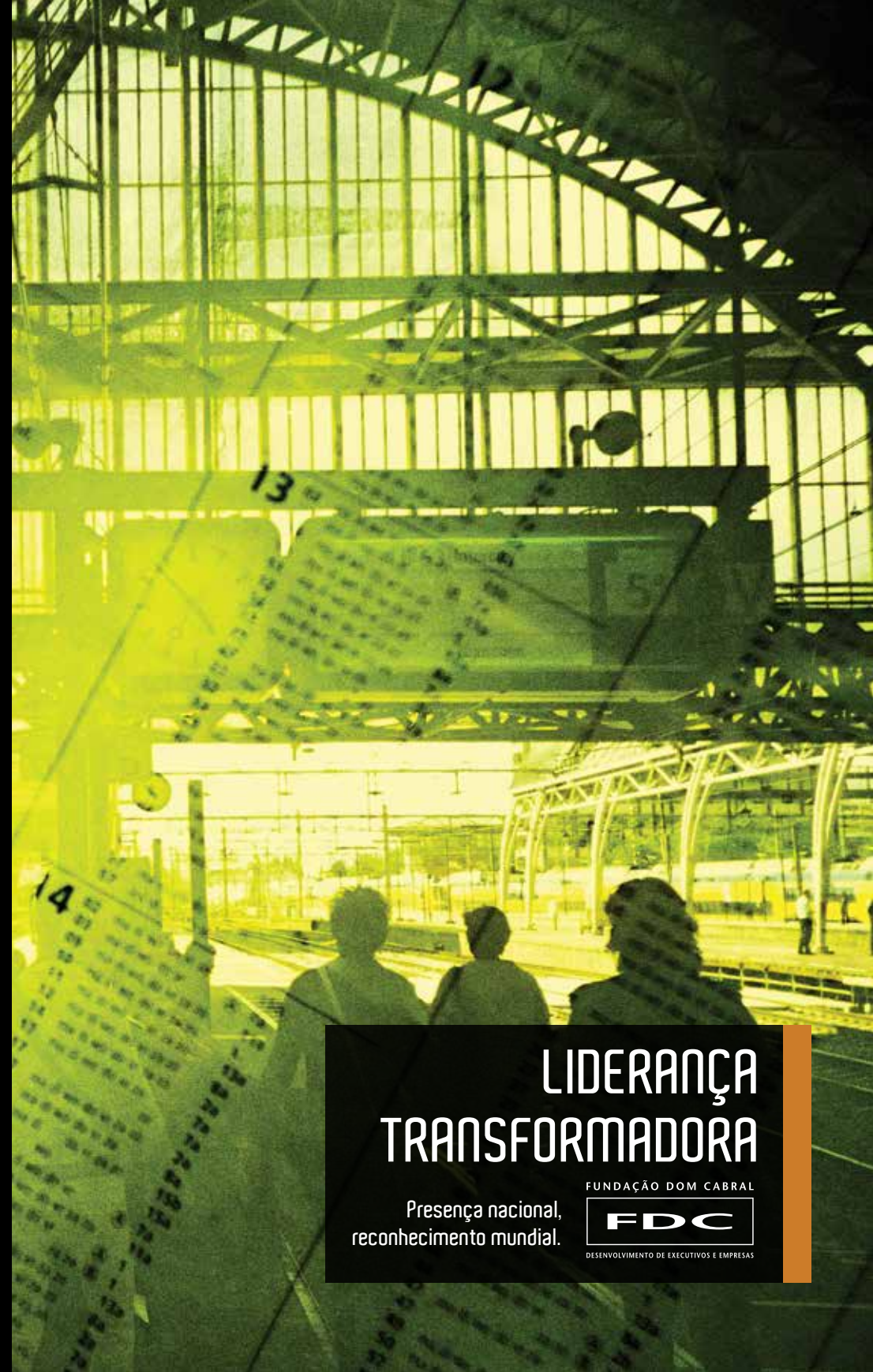
Av. Dr. Cardoso de Melo, 1.184 – 15º andar
Vila Olímpia
04548-004 – São Paulo – SP – Brasil

Campus RJ

Av. Afrânio de Melo Franco, 290 – 2º andar
Shopping Leblon – Leblon
22430-060 – Rio de Janeiro – RJ – Brasil

www.fdc.org.br
atendimento@fdc.org.br
0800 941 9200

Fotos
Jorge Sato, fotógrafo brasileiro
que retrata o mundo com um olhar
imprevisível e surpreendente.



LIDERANÇA TRANSFORMADORA

Presença nacional,
reconhecimento mundial.

FUNDAÇÃO DOM CABRAL

FDC

DESENVOLVIMENTO DE EXECUTIVOS E EMPRESAS

Liderança Transformadora

Engajamento, diversidade e confiança

Liderar é um exercício que exige autoconhecimento e constante aprimoramento de habilidades e competências. Para obter o máximo de uma equipe em um ambiente de confiança e colaboração, o líder precisa entender como seu estilo de liderança interfere no desempenho da equipe e na organização.

O Programa Liderança Transformadora propicia a base para que os executivos vençam o desafio de liderar equipes de alto desempenho, apresentando os novos paradigmas da liderança e como exercê-los.

Conteúdo

Autoconhecimento como um dos fatores determinantes da autoliderança e como base da maturidade e autonomia

- Identificação e a análise do tipo psicológico (Instrumento MBTI - Step II) e seu impacto nas pessoas e no seu estilo de liderança.

Autoliderança como fator-chave de desenvolvimento do líder

- Motivação x Comprometimento.
- Percepção e valores.
- Tomada de decisão.
- Estilo de vida.
- Autoestima e relacionamento interpessoal.

Liderança

- A inteligência emocional como cerne da liderança.
- Reconhecendo e atuando sobre o ciclo da sabotagem emocional.
- Os papéis da liderança na dinâmica organizacional.
- Análises, reflexões e diretrizes para o autodesenvolvimento.

Entendendo o desafio empresarial

- Desenvolvendo o papel de gestor de pessoas quanto às necessidades de alinhamento, rituais, *feedback*/reconhecimento e gestão de consequências, capacidades e postura.

Criando ambiente organizacional de alto desempenho

- Entendendo o condicionamento humano nas organizações e o ambiente de performance superior.

Desenvolvimento de times de alto desempenho

- Levando a equipe (funcional, matricial, de projetos, multicultural e regiões descentralizadas) à alta performance, envolvendo o gerenciamento um a um e a equipe como um todo.
- Como exercitar o poder visionário e quanto essa habilidade faz a diferença num time de alto desempenho.

Atuando nas dimensões pares e superiores

- Como trabalhar o poder de influência junto aos pares.
- Como liderar com o seu superior em estruturas funcionais e matriciais.

Autogestão da saúde integrada

- Desenvolvimento da consciência corporal e a melhoria do condicionamento físico dos participantes, preparando cada um deles para a autogestão da saúde.

Resultados

- Maior compreensão de si e do outro como uma competência facilitadora das interações humanas necessárias aos ambientes organizacionais.
- Entendimento do estilo preferencial de liderança e os impactos de suas ações sobre pessoas, equipe e organização.
- Ampliação dos conhecimentos relacionados ao exercício da liderança num ambiente constituído pela diversidade.
- Reconhecimento do equilíbrio emocional e da capacidade de adaptação como competências necessárias ao mundo contemporâneo.
- Aumento efetivo no curto prazo da proatividade na gestão de pessoas de cada gestor através do domínio de ferramentas para alta *performance*.
- Mudança da postura do gestor no que tange à forma de obter o engajamento de sua equipe na busca de resultados superiores continuados.
- Desenvolvimento de habilidades para lidar com o poder de influência junto aos pares e superiores.
- Evolução sensível na autogestão da credibilidade pessoal na organização.

Participantes

Executivos e profissionais desafiados pela responsabilidade de seus papéis como líderes.

Saiba mais e reserve sua vaga:

www.fdc.org.br
atendimento@fdc.org.br
0800 941 9200